

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Алтайский политехнический техникум»
(КГБПОУ «Алтайский политехнический техникум»)

СОГЛАСОВАНО:

Профсоюзный комитет
КГБПОУ «Алтайский
политехнический техникум»

Председатель _____ И.Р. Чинкин
«__» _____ 2025г

УТВЕРЖДАЮ:

Директор КГБПОУ «Алтайский
политехнический техникум»

_____ Г.В. Андреева
Приказ № 64/1 от 03.10.2025г



**ПРАВИЛА
ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ
ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, В КГБПОУ
«АЛТАЙСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКУЙ ТЕХНИКУМ»**

Локальный акт №122 от 03.10.2025г.

Барнаул 2025

УТВЕРЖДЕНЫ:
Приказом директора КГБПОУ
«Алтайский политехнический техникум»
от 03.10. 2025 г. N 164-1

ПРАВИЛА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

I. Общие положения

1. Настоящие Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее-Правила), устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем.
2. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.
4. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:
 - а) инструктажей по охране труда;
 - б) стажировки на рабочем месте;
 - в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
 - г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
 - д) обучения требованиям охраны труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, (далее - обучение требованиям охраны труда).
5. Настоящие Правила не распространяются на обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, предусмотренные специальными требованиями к проведению обучения по охране труда, установленными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также нормативными правовыми актами уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля (надзора).
6. В случае проведения обучения по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности, в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе, дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.
7. При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если

сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

II. Организация и проведение инструктажей по охране труда

8. Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

- а) вводный инструктаж по охране труда;
- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- в) повторный инструктаж по охране труда;
- г) целевой инструктаж по охране труда.

9. Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются Директором.

10. Вводный инструктаж по охране труда, проводится до начала выполнения трудовых функций, для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

11. Вводный инструктаж по охране труда, проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа по охране труда разрабатывается с учетом специфики деятельности Техникума и утверждается Директором.

Вводный инструктаж по охране труда, проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником, на которого приказом Директора возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.

12. Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

- а) первичный инструктаж по охране труда;
- б) повторный инструктаж по охране труда;
- в) внеплановый инструктаж по охране труда;
- г) целевой инструктаж по охране труда;

13. Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность не связана с опасностью. Источниками опасности являются персональные компьютеры, аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты или иная офисная организационная техника, а также бытовая техника. При этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается Директором.

14. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

15. Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

16. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

- а) изменениями в эксплуатации оборудования и технологических процессов, влияющих на безопасность труда;
- б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
- в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов, затрагивающими требования охраны труда;
- г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте факторов и источников опасности, в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда, при установлении нарушений требований охраны труда;
- е) произошедшими авариями или несчастными случаями;
- ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- з) решением Директора.

17. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте.

18. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

19. Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

- а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем руководителя работ, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами, требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;
- б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части дорог, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;
- в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне территории Техникума, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог;
- г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- д) в иных случаях, установленных Директором.

20. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.

21. Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном

нормативном акте и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет Директор или лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда. Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется Директором.

22. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда, должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

23. Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

24. Результаты проведения инструктажа по охране труда оформляются в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами.

III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

25. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте), проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по разработанным программам.

26. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается Директором, с учетом мнения первичной профсоюзной организации. Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

27. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ, с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

28. Программа стажировки на рабочем месте утверждается Директором, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

29. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, локальным нормативным актом и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

30. Количество работников, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, устанавливается Директором, с учетом требований нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

31. Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются

локальными нормативными актами, с учетом мнения первичной профсоюзной организации. При этом продолжительность стажировки на рабочем месте, должна составлять не менее 2 смен.

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

32. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

33. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, проводится в отношении следующих категорий работников:

а) работники, на которых приказом возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

б) работники рабочих профессий;

в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

е) председатель, (заместители председателя) и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда, лица проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также члены комитета (комиссии) по охране труда первичной профсоюзной организации;

ж) иные работники по решению Директора.

34. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда в специализированной организации, так и в виде самостоятельного процесса обучения.

35. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится организацией, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда или специалистами, имеющими подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов, по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации.

36. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях:

- вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки,

установленные Директором, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, проводится в соответствии с нормативными правовыми актами.

37. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, заканчивается проверкой знания требований охраны труда, по вопросам оказания первой помощи пострадавшим. В случае если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда.

V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

38. Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков. Директор утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, ответственное лицо обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности, в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

39. Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - обучение методам их применения.

40. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения

41. Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится в соответствии с правовыми нормативными актами.

42. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты. При проведении обучения по правильному применению средств индивидуальной защиты, ответственное лицо демонстрирует, как правильно применять средства индивидуальной защиты, и проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

43. Обучение требованиям охраны труда проводится в Техникуме, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Решение о проведении обучения работников в Техникуме, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, принимает Директор с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда работников вопросам охраны труда.

44. Председатель (заместитель председателя) и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда, работники проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалист по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда профессионального союза, проходят обучение требованиям охраны труда в организации, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Обучение по проверке знания требований охраны труда, проводится не реже одного раза в 3 года.

45. Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

46. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

47. Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда, общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется. В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов.

48. Программы обучения требованиям охраны труда, разрабатываются организацией оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

49. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

50. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

- а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, при установлении несоответствия программы обучения охраны труда, требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно влияющих на безопасность труда.

51. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда, может также осуществляться по представлению технического инспектора труда профессионального союза, при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.

52. Работники проходят обучение, по программам обучения требованиям охраны труда:

53. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

- а) Директор, заместители директора, на которых приказом возложены обязанности по охране труда;
- б) руководители структурных подразделений и служб Техникума;
- в) работники, отнесенные к категории специалисты;
- г) специалист по охране труда;
- д) работники рабочих профессий;
- е) члены комиссии по проверке знания требований охраны труда, лица проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- ж) члены комитета (комиссии по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичной профсоюзной организации.

54. Если трудовая деятельность отдельных категорий работников связана с опасностями, источниками которых являются персональные компьютеры, аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, иная офисная организационная техника. При этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, по решению Директора может не проводиться. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ, при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

55. Обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности (далее - лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности), определенные локальными нормативными актами Директора техникума. Перечень работ

повышенной опасности устанавливается Директором техникума, с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

56. Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, утверждается Директором техникума.

57. В случае если работник, являющийся членом комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профессионального союза, в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей пропел обучение по программам обучения требованиям охраны труда, повторное обучение не требуется.

58. Требования к обучению требованиям охраны труда, без привлечения организации по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, устанавливаются в соответствии с законодательством.

59. Плановое обучение требованиям охраны труда, проходят работники в соответствии с нормативными правовыми актами.

60. Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда, по программам обучения требованиям охраны труда, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

61. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано, в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах. Внеплановое обучение работников проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения, после их актуализации.

62. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

63. Директор техникума, проходит обучение требованиям охраны труда до приема на работу первого работника, впоследствии с периодичностью планового обучения, в соответствии с нормативными правовыми актами.

64. В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда, достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

65. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

66. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса

обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

67. Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда, после обучения требованиям охраны труда, оформляются в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.

VII. Организация проверки знания требований охраны труда

68. Проверка знания требований охраны труда работников, является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

69. Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда, определяется локальными нормативными актами Директора техникума.

70. Плановое и внеплановое обучение по охране труда, завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.

71. Плановая (внеплановая) проверка знания требований охраны труда работников, после прохождения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, может проводиться как в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и в Техникуме.

72. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников, по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, в Техникуме создается комиссия по проверке знания требований охраны труда работников в составе, (председателя, заместителя председателя и членов комиссии).

73. В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работников Техникума, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда, могут включаться руководители структурных подразделений и служб, лица, проводящие обучение по охране труда. Также в состав комиссии включаются по согласованию, представители первичной профсоюзной организации, представляющего интересы работников.

74. Работники, включаемые в состав комиссии по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда, в организации проводящей обучение руководителей и работников требованиям охраны труда.

75. Работники, входящие в состав комиссии по проверке требований охраны труда, проходят обучение требованиям охраны труда по соответствующей программе обучения требованиям охраны труда.

76. В Техникуме может быть сформирована специализированная комиссия, по проверке

знания требований охраны труда у работников, прошедших обучение по программам по оказанию первой помощи пострадавшим и использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

77. В Техникуме допускается функционирование единой комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение требованиям охраны труда (далее - единая комиссия). При этом работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по всем программам обучения по охране труда.

78. Проверка знания требований охраны труда в области охраны труда работников, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

79. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

VIII. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда

80. Планирование обучения по охране труда осуществляется посредством установления потребности организации в проведении обучения по охране труда, с указанием профессии и должности работников, подлежащих обучению по охране труда, прохождению стажировки на рабочем месте, инструктажа по охране труда.

81. Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда, устанавливаются Директором.

82. По результатам планирования обучения по охране должно быть определено общее количество работников, подлежащих обучению по охране труда.

83. При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда, должны быть определены сведения об общем количестве работников, подлежащих обучению по охране труда, работников освобожденных от прохождения обучения по охране труда, работников, которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте, и работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

84. При появлении ранее не идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте, а также источников опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, необходимо их оценить и в случае потребности актуализировать сведения о работниках, подлежащих обучению по охране труда, и обеспечить проведение обучения по охране труда, инструктажа по охране труда в установленные Правилами сроки.

85. Для обеспечения функционирования комиссии по проверке знания требований охраны

труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, необходимо провести обучения по охране труда минимального количества работников в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (не менее 5 человек).

86. При регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- а) дата проведения вводного инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- д) наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда;
- е) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- ж) подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- з) подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

87. При регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- а) дата проведения инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- д) вид инструктажа по охране труда;
- е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);
- ж) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- з) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;
- и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

88. Порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются Директором.

89. Проведение целевого инструктажа по охране труда при выполнении работ повышенной опасности, на которые требуется оформление наряда-допуска, оформляется в порядке, установленном нормативными правовыми актами, содержащими государственные

нормативные требования охраны труда и регламентирующими организацию и производство работ повышенной опасности, в том числе перечень записей в наряде-допуске.

90. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:

- а) количество смен стажировки на рабочем месте;
- б) период проведения стажировки на рабочем месте;
- в) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
- г) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
- д) дата допуска работника к самостоятельной работе.

91. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Допускается оформление единого протокола проверки знания требований охраны труда работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

92. В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:

- а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;
- б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;
- д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;
- е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");
- ж) дата проверки знания требований охраны труда;
- з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда, в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);

и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

93. Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

94. По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

В случае если нормативными правовыми актами не установлена необходимость выдачи удостоверений о проверке знания работником требований охраны труда, по решению Директора дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников, допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда.

95. При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников, с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется организацией проводящей обучение требованиям охраны труда выбирается самостоятельно, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения работника.
